

POLITICA INTEGRATA

Rev. 01 del 31.12.2019

La Direzione di BETONCABLO SPA ha deliberato di adottare una politica integrata qualità, ambiente e sicurezza, in modo tale da indirizzare in modo univoco la scelta delle strategie e delle attività conseguenti. BETONCABLO SPA realizza cabine, linee elettriche ed impianti elettrici, produce manufatti e strutture in calcestruzzo ed esegue lavori edili, civili e industriali. Per far fronte alle esigenze di organizzazione BETONCABLO SPA ha adottato su tutto il territorio gestito i seguenti sistemi di gestione aziendali: Sistema di Gestione della Qualità operativo e conforme alla norma UNI EN ISO 9001: 2015; Sistema di Gestione Ambientale operativo e conforme alla norma UNI EN ISO 14001: 2015; Sistema di Gestione della Sicurezza OHSAS 18001: 2007; modello 231.

I sistemi di gestione sono implementati dalla BETONCABLO SPA in maniera integrata; è stato individuato un unico Responsabile del sistema integrato (RSI), all'interno della società che si occupa di supervisionare i sistemi di gestione adottati perseguendo l'obiettivo di integrarli e di gestire quindi un unico sistema integrato. BETONCABLO SPA si impegna, costantemente, per migliorare in modo continuo l'efficacia e l'efficienza delle attività e nel perseguimento della soddisfazione delle proprie parti interessate intese come tutti i soggetti portatori di interesse diretto o indiretto alle attività del gruppo: personale; clienti; azionisti; istituzioni; finanziatori; fornitori; ambiente; collettività. Al fine di mettere in atto e migliorare il sistema di gestione integrato, la BETONCABLO SPA ha analizzato e considerato le variabili del proprio contesto, classificato le parti interessate e le loro esigenze.

La BETONCABLO SPA si pone, al fine di mantenere e far crescere il sistema di gestione integrato, i seguenti obiettivi strategici cogliendo le opportunità identificate di sistema.

OBIETTIVI STRATEGICI
1. Ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali in conformità alle norme ISO 9001, 14001 e OHSAS 18001 al fine di raggiungere, attraverso il miglioramento continuo, il massimo livello di efficienza ed efficacia, nel rispetto della salvaguardia ambientale, della salute e sicurezza dei lavoratori, della qualità dei servizi andando così a fornire all'utenza finale un servizio di qualità, affidabile, sicuro, tempestivo, puntuale, flessibile e sostenibile;
2. Garantire la qualità dei servizi di realizzazione cabine, linee elettriche e produzione di manufatti in calcestruzzo attraverso una buona gestione professionale degli addetti e l'impiego di attrezzature e strumenti tecnologicamente avanzati;
3. Sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere e anticipare le esigenze ed aspettative degli utenti e di tutte le parti interessate, monitorando il loro grado di soddisfazione, gestendo i reclami e proponendo iniziative per la loro informazione e il loro coinvolgimento;
4. Far sì che ogni dipendente operante all'interno dell'azienda, si senta, in relazione alle proprie mansioni, coinvolto in prima persona nella realizzazione della Politica Integrata Qualità Ambiente, Sicurezza, modello 231;
5. Prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività; preservare le risorse naturali attraverso una attenta e corretta gestione, un uso razionale ed efficiente dell'energia; prevenire l'inquinamento ed i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
6. Attuare una gestione delle attività principali e secondarie implementando e garantendo i criteri di miglioramento ambientale anche in ambito progettuale e di approvvigionamento;
7. Mantenere la conformità alle norme internazionali, nazionali e locali, in riferimento alla qualità del servizio erogato, alla tutela del diritto del lavoro, alla tutela dell'ambiente, a quelle relative all'igiene e alla sicurezza dei lavoratori;
8. In tutti i locali e cantieri vige l'assoluto divieto di assunzione di bevande alcoliche e sostanze stupefacenti illegali o soggette a controllo e non prescritte dal medico. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti evitino l'assunzione di tali sostanze anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad esse conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa;
9. Effettuare una continua attività di rilevazione e mappatura dell'esistente e delle necessità, da effettuare mediante uno specifico check-up aziendale, interviste mirate ed acquisizione della documentazione pertinente ed analisi della stessa, congiuntamente con le funzioni aziendali interessate e l'OdV;
10. Mantenere il rispetto delle procedure qualità, ambiente, sicurezza e modello 231 senza il quale si determinano reati, non conformità, forme di inquinamento potenziali, infortuni sul lavoro e disservizi agli utenti/clienti oltre che la perdita di contratti con i clienti.



POLITICA INTEGRATA

Rev. 01 del 31.12.2019

Per raggiungere i suddetti obiettivi, la BETONCABLO SPA ritiene indispensabili le seguenti azioni:

AZIONI	
1.	Effettuare e riesaminare i fattori di contesto e le esigenze delle parti interessate individuando e valutando i rischi e le opportunità di sistema;
2.	Dare un assetto gestionale all'azienda che garantisca una organica e chiara definizione dei compiti e delle responsabilità;
3.	Implementare metodologie di lavoro tali da poter gestire in forma controllata le attività dell'azienda e ricercare ed applicare per quest'ultime le "migliori pratiche";
4.	Gestire ogni processo attraverso la metodologia del PDCA ovvero pianificare, eseguire, controllare e agire andando a standardizzare o riprogettare i processi per renderli efficaci ed efficienti;
5.	Utilizzare, per ogni fase delle attività, tecnologie volte al miglioramento continuo della qualità dei servizi, della tutela ambientale e della sicurezza dei lavoratori nonché adottare le migliori tecniche disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche a costi economicamente accettabili;
6.	Implementare a livello integrato metodi efficaci di comunicazione con le parti interessate, migliorando costantemente sia i mezzi di comunicazione, sia gli strumenti di intervento a fronte di richieste;
7.	Comunicare la politica e gli obiettivi del sistema di gestione integrato agli stakeholders;
8.	Comunicare le performance aziendali a tutti gli stakeholders favorendone il coinvolgimento;
9.	Formare e sensibilizzare tutto il personale e in particolare i responsabili aziendali nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, in modo che le linee direttrici di questa politica e gli obiettivi concreti in materia di qualità, ambiente, sicurezza e modello 231 siano compresi e recepiti da tutto il personale ai vari livelli;
10.	Implementare efficaci metodologie di aggiornamento delle prescrizioni legali applicabili per l'ambiente e la Sicurezza oltre che per il settore di riferimento;
11.	Individuare le aree potenzialmente esposte al rischio di commissione di reati tramite 'risk assessment'; individuare soluzioni ed azioni volte al superamento o alla mitigazione delle criticità rilevate; adeguare le procedure organizzative sulle aree individuate e potenzialmente a rischio, contenenti disposizioni vincolanti ai fini della ragionevole prevenzione delle irregolarità di cui al D.Lgs. 231/2001, con riferimento alla gestione delle risorse finanziarie; elaborare e divulgare il Codice Etico; cooperare con l'Organismo di Vigilanza;
12.	Valutare periodicamente, per mezzo di audit interni, la conformità del Sistema di Gestione Integrato alle norme di riferimento, alla propria politica e a quanto pianificato e programmato; in particolare andando a verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati attraverso i riesami periodici della Direzione;
13.	Migliorare in modo continuo il Sistema di Gestione Integrato sulla base dei risultati dei riesami;
14.	Perseguire la continua innovazione tecnologica al fine di aumentare la propria capacità produttiva e migliorare l'efficacia ed efficienza delle lavorazioni effettuate nel rispetto di tutti i principi di sicurezza e salute dei propri lavoratori e tutela ambientale;
15.	Attuare il coinvolgimento di tutti i lavoratori nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e il miglioramento del clima aziendale;
16.	Attuare il continuo miglioramento dei canali di comunicazione, informazione e coinvolgimento degli stakeholders;
17.	Promuovere il coinvolgimento dei fornitori e attuare sistemi di sensibilizzazione/monitoraggio al fine di verificare il rispetto dei requisiti di sicurezza e salute dei lavoratori, ambiente e qualità;
18.	Garantire che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme internazionali, nazionali e locali.

La BETONCABLO SPA attua la suddetta Politica attraverso il sistema di gestione integrato che riesamina almeno una volta all'anno definendo specifici obiettivi misurabili.

La presente Politica è valutata regolarmente in sede di Riesame della Direzione al fine di verificarne l'efficacia e la continua idoneità.

Busto Arsizio (VA), 31.12.2019

BETONCABLO SPA

Dott. Arch. C. Castiglioni