



Il presente documento esplicita l'impegno e gli obiettivi che la Direzione mette in campo per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri collaboratori e delle performances sociali.

## **La Certificazione Etica dell'Impresa**

La responsabilità sociale delle imprese è considerata un valore di riferimento a cui ispirare le nostre scelte gestionali.

La SA 8000 nasce con la precisa intenzione di definire uno standard di riferimento, di adozione volontaria da parte delle imprese, che tuteli i diritti dell'uomo nei confronti del lavoro.

Ormai da tempo molte organizzazioni scelgono di adottare le regole della responsabilità sociale per portare nella propria azienda:

- un significativo miglioramento delle prestazioni sociali;
- trasparenza e reattività agli stimoli provenienti dall'esterno.

Molte parti interessate (in particolare i Committenti) prestano grande attenzione verso gli aspetti sociali, ambientali e di salute e sicurezza dei lavoratori ed è per questo che da diversi anni abbiamo conseguito sempre nuove certificazioni del nostro sistema aziendale.

La certificazione SA 8000 intrapresa dalla nostra organizzazione mira a tutelare il lavoratore al fine di:

- ridurre eventuali conflittualità interne,
- aumentare la sensibilità sociale,
- monitorare e migliorare la corretta gestione dei lavoratori,
- migliorare le performances sociali della nostra organizzazione.

La certificazione SA 8000 rafforza il nostro impegno a favore dei collaboratori identificando **obiettivi aziendali** per il sistema di **responsabilità sociale**.

La capacità di realizzare valore per la nostra azienda diventa anche il reciproco vantaggio della collettività che costituisce l'organizzazione stessa.

### **Scopo del sistema di gestione SA 8000 responsabilità sociale**

Prevenire, individuare e sanzionare eventuali comportamenti deprecabili nei confronti delle condizioni di lavoro, della dignità, dell'eguaglianza e del rispetto dei lavoratori e della catena di fornitura della nostra organizzazione.

La nostra impresa con questo progetto intende dare valore ai diritti dei lavoratori che affondano le loro radici nella Dichiarazione dei Diritti Umani e negli atti che nel tempo sono stati sanciti dall'ILO (International Labour Organization), ispirati ad elementi di giustizia sociale e miglioramento dei diritti dell'uomo e dei lavoratori.



I requisiti su cui si concentrano le prestazioni sociali SA 8000 riguardano i seguenti aspetti:

1. **Lavoro infantile**
2. **Lavoro forzato o obbligato**
3. **Salute e sicurezza**
4. **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**
5. **Discriminazione**
6. **Pratiche disciplinari**
7. **Orario di lavoro**
8. **Retribuzione**

I portatori di interessi per la nostra organizzazione sono composti da una pluralità di soggetti con cui ogni giorno operiamo:

- fornitori;
- enti pubblici, istituzioni pubbliche ed agenzie governative;
- clienti e loro collaboratori amministrativi e tecnici.

Tra questi portatori di interesse, i **lavoratori** sono il gruppo in grado di influenzare il risultato del nostro lavoro e le prestazioni della nostra organizzazione, ecco perché è di importanza fondamentale conoscere le loro aspettative e tutelare i loro diritti.

Il sistema SA 8000 è da considerarsi come un insieme di norme di condotta finalizzate ad armonizzare i rapporti con i lavoratori.

Per noi essere eticamente responsabili significa curare l'asset intangibile della nostra azienda, "il lavoratore", nei suoi diritti previsti dai requisiti citati della SA 8000.

Questi principi sono meglio espressi nel "**Libro dei diritti dei lavoratori**" dove sono trattati in modo semplice tutti gli impegni ed i diritti che l'organizzazione intende rispettare e perseguire.

Inviteremo prossimamente tutti i lavoratori alla sua lettura ed a procedere con l'elezione libera ed indipendente di un rappresentante SA 8000 dei lavoratori, che si occuperà della gestione del sistema e del conseguimento delle sue finalità.

Presso le bacheche aziendali saranno disponibili le comunicazioni in merito alle date delle elezioni e i nomi dei candidati (autocandidature vostre o dei vostri colleghi che possano al meglio rappresentarvi all'interno del Social Performance Team).

Essere socialmente responsabili per noi significa non solo soddisfare i requisiti della norma SA 8000, ma investire nel capitale umano e nei rapporti con i lavoratori, che generano il valore per i nostri clienti.

Busto Arsizio, 23/06/2023

**Il Senior Manager Sistema SA 8000**