

# POLITICA INTEGRATA

Rev. 03 del 18.08.2023

La Direzione di BETONCABLO SPA ha deliberato di adottare una politica integrata aziendale in modo tale da indirizzare le scelte strategiche e delle attività di business conseguenti in modo coerente e finalizzato al conseguimento degli obiettivi.

BETONCABLO SPA realizza cabine, linee elettriche ed impianti elettrici, produce manufatti e strutture in calcestruzzo ed esegue lavori edili, civili e industriali.

Per la gestione di tali attività l'organizzazione ha adottato per i propri processi aziendali i seguenti sistemi di gestione

- Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001: 2015
- Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001: 2015
- Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza conforme alla norma UNI ISO 45001:2018
- MOG 231
- Sistema di Gestione della Sicurezza del Traffico Stradale (RTS) conforme alla norma UNI EN ISO 39001:2016
- Sistema di Gestione dell'Energia conforme alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018

L'organizzazione ha predisposto e vigila con un Modello di Gestione MOG 231 la compliance delle attività aziendali al rispetto di norme cogenti, leggi e principi del Codice Etico al cui rispetto sono tenuti partners in affari e dipendenti.

I sistemi di gestione citati sono implementati in modo integrato e sono affidati ad un Responsabile del sistema integrato (RSI) ed al suo team di compliance che si occupa di supervisionare l'applicazione, il conseguimento degli obiettivi ed il miglioramento continuo del sistema integrato.

La Direzione di BETONCABLO SPA si impegna, costantemente nel migliorare l'efficacia e l'efficienza delle attività aziendali, nel perseguimento della soddisfazione delle proprie parti interessate e di tutti i soggetti portatori di interesse (personale, clienti, azionisti, istituzioni, fornitori, collettività). Al fine di mettere in atto e migliorare il sistema di gestione integrato mette a disposizione adeguate risorse umane, strumentali ed economiche, per garantire la qualità dei servizi, il rispetto dell'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori compresa la sicurezza del traffico stradale. Tra le finalità del sistema integrato non c'è solo quella di ridurre semplicemente i consumi, ma definire e migliorare le prestazioni energetiche legate ad un concetto di sostenibilità nell'uso dell'energia, considerando aspetti ecologici, sociali e di rapporto/interazione con il territorio, adottando un sistema di governo dell'energia che assume un ruolo di pari dignità rispetto ad altri aspetti tradizionalmente gestiti quali: la salute e sicurezza, la qualità e il rispetto dell'ambiente, la gestione del personale e così via.

La Direzione è consapevole che il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema Integrato comporta un beneficio per tutte le parti interessate, soddisfacendo le attese di miglioramento relative al contesto in cui l'azienda opera.

BETONCABLO SPA si pone i seguenti obiettivi strategici.

OBIETTIVI STRATEGICI	
1.	<b>Ricerca l'ottimizzazione dei processi aziendali in conformità alle norme ISO 9001, 14001, 45001 39001 e 50001 al fine di raggiungere, attraverso il miglioramento continuo, il massimo livello di efficienza ed efficacia, fornendo al cliente un servizio affidabile, sicuro, tempestivo, puntuale, flessibile e sostenibile;</b>
2.	<b>Garantire la qualità dei servizi di realizzazione cabine, linee elettriche e produzione di manufatti in calcestruzzo attraverso una buona gestione professionale degli addetti e l'impiego di attrezzature e strumenti tecnologicamente avanzati;</b>
3.	<b>Sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere e anticipare le esigenze ed aspettative degli utenti e di tutte le parti interessate, monitorando il loro grado di soddisfazione, gestendo i reclami e proponendo iniziative per la loro informazione e il loro coinvolgimento;</b>
4.	<b>Far sì che ogni dipendente operante all'interno dell'azienda, si senta, in relazione alle proprie mansioni, coinvolto in prima persona nella realizzazione della Politica Integrata;</b>

## POLITICA INTEGRATA

Rev. 03 del 18.08.2023

5. <b>Prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività; preservare le risorse naturali attraverso una attenta e corretta gestione, un uso razionale ed efficiente dell'energia; prevenire l'inquinamento ed i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori anche in ambito progettuale e di approvvigionamento;</b>
6. <b>Attuare le attività aziendali migliorando continuamente le performance in tema di Sicurezza Stradale, favorendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali nel tragitto per raggiungere il luogo di lavoro;</b>
7. <b>Mantenere la conformità alle norme internazionali, nazionali e locali, assicurando che le attività siano conformi con le disposizioni di legge ed eventuali codici di pratica o clausole sottoscritte;</b>
8. <b>In tutti i locali e cantieri vige l'assoluto divieto di assunzione di bevande alcoliche e sostanze stupefacenti illegali o soggette a controllo e non prescritte dal medico. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti evitino l'assunzione di tali sostanze anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad esse conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa;</b>
9. <b>Effettuare una continua attività di rilevazione e mappatura delle infrastrutture disponibili, assicurando una regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi per garantire affidabilità, efficienza e sicurezza per i veicoli, incentivando il personale a segnalare anomalie e situazioni potenzialmente dannose per la sicurezza propria, dell'ambiente e del bene stesso;</b>
10. <b>Mantenere il rispetto delle procedure qualità, ambiente, sicurezza e modello 231 senza il quale si determinano reati, non conformità, forme di inquinamento potenziali, infortuni sul lavoro e disservizi agli utenti/clienti oltre che la potenziale perdita di contratti con i clienti;</b>
11. <b>Garantire un'adeguata formazione dei lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla conformità e le prestazioni del sistema; attuare ogni sforzo per aumentare consapevolezza, coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori e delle parti interessate per prevenire incidenti (anche stradali), infortuni, non conformità tecniche;</b>
12. <b>Includere l'impegno a garantire la disponibilità di informazioni e risorse per raggiungere obiettivi e traguardi energetici ed il miglioramento continuo di obiettivi energetici, comprese le attività di progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche.</b>

Per raggiungere i suddetti obiettivi, la BETONCABLO SPA ritiene indispensabili le seguenti azioni:

AZIONI	
1.	Effettuare e riesaminare i fattori di contesto e le esigenze delle parti interessate individuando e valutando i rischi e le opportunità di sistema;
2.	Dare un assetto gestionale all'azienda che garantisca una organica e chiara definizione dei compiti e delle responsabilità;
3.	Implementare metodologie di lavoro tali da poter gestire in forma controllata le attività dell'azienda e ricercare ed applicare per quest'ultime le "migliori pratiche";
4.	Gestire ogni processo attraverso la metodologia del PDCA ovvero pianificare, eseguire, controllare e agire andando a standardizzare o riprogettare i processi per renderli efficaci ed efficienti;
5.	Utilizzare, per ogni fase delle attività, tecnologie volte al miglioramento continuo della qualità dei servizi, della tutela ambientale e della sicurezza dei lavoratori, nonché adottare le migliori tecniche disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche a costi economicamente accettabili;
6.	Implementare a livello integrato metodi efficaci di comunicazione con le parti interessate, migliorando costantemente sia i mezzi di comunicazione, sia gli strumenti di intervento a fronte di richieste;
7.	Comunicare la politica e gli obiettivi del sistema di gestione integrato agli stakeholders;
8.	Comunicare le performance aziendali a tutti gli stakeholders favorendone il coinvolgimento;

## **POLITICA INTEGRATA**

Rev. 03 del 18.08.2023

9.	Formare e sensibilizzare tutto il personale e in particolare i responsabili aziendali nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, in modo che le linee direttrici di questa politica e gli obiettivi concreti in materia di qualità, ambiente, sicurezza, modello 231 ed efficienza energetica siano compresi e recepiti da tutto il personale ai vari livelli;
10.	Implementare efficaci metodologie di aggiornamento delle prescrizioni legali applicabili per il settore di riferimento;
11.	Individuare le aree potenzialmente esposte al rischio di commissione di reati tramite 'risk assessment'; individuare soluzioni ed azioni volte al superamento o alla mitigazione delle criticità rilevate; adeguare le procedure organizzative sulle aree individuate e potenzialmente a rischio, contenenti disposizioni vincolanti ai fini della ragionevole prevenzione delle irregolarità di cui al D.Lgs. 231/2001, con riferimento alla gestione delle risorse finanziarie; elaborare e divulgare il Codice Etico; cooperare con l'Organismo di Vigilanza;
12.	Valutare periodicamente, per mezzo di audit interni, la conformità del Sistema di Gestione Integrato alle norme di riferimento, alla propria politica e a quanto pianificato e programmato; in particolare andando a verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati attraverso i riesami periodici della Direzione;
13.	Definire azioni per il miglioramento del Sistema di Gestione sulla base dei risultati dei riesami;
14.	Perseguire la continua innovazione tecnologica al fine di aumentare la propria capacità produttiva e migliorare l'efficacia ed efficienza delle lavorazioni effettuate nel rispetto di tutti i principi di sicurezza e salute dei propri lavoratori e tutela ambientale, sicurezza del traffico stradale e dell'efficienza energetica;
15.	Garantire la partecipazione e la consultazione di tutti i lavoratori, coinvolgendoli nella vita aziendale attraverso l'attuazione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e migliorare il clima aziendale;
16.	Attuare un adeguato utilizzo dei canali di comunicazione, informazione e coinvolgimento degli stakeholders;
17.	Promuovere il coinvolgimento dei fornitori e attuare sistemi di sensibilizzazione/monitoraggio al fine di verificare il rispetto dei requisiti contrattuali e cogenti concordati;
18.	Garantire che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme internazionali, nazionali e locali con adeguate attività di controllo operativo e di conformità alla compliance.

La BETONCABLO SPA attua la suddetta Politica attraverso il Sistema di gestione Integrato che riesamina almeno una volta all'anno definendo specifici obiettivi misurabili.

La presente Politica è valutata regolarmente in sede di Riesame della Direzione al fine di verificarne l'efficacia e la continua idoneità.

Il presente documento è distribuito a tutti i livelli interni ed esterni all'organizzazione attraverso l'affissione alla bacheca aziendale e la pubblicazione sul sito aziendale.

Busto Arsizio (VA), 18.08.2023

**BETONCABLO SPA**

Dott. R. Castiglioni

# POLITICA INTEGRATA

Rev. 03 del 18.08.2023

La Direzione di BETONCABLO SPA ha deliberato di adottare una politica integrata aziendale in modo tale da indirizzare le scelte strategiche e delle attività di business conseguenti in modo coerente e finalizzato al conseguimento degli obiettivi.

BETONCABLO SPA realizza cabine, linee elettriche ed impianti elettrici, produce manufatti e strutture in calcestruzzo ed esegue lavori edili, civili e industriali.

Per la gestione di tali attività l'organizzazione ha adottato per i propri processi aziendali i seguenti sistemi di gestione

- Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001: 2015
- Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001: 2015
- Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza conforme alla norma UNI ISO 45001:2018
- MOG 231
- Sistema di Gestione della Sicurezza del Traffico Stradale (RTS) conforme alla norma UNI EN ISO 39001:2016
- Sistema di Gestione dell'Energia conforme alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018

L'organizzazione ha predisposto e vigila con un Modello di Gestione MOG 231 la compliance delle attività aziendali al rispetto di norme cogenti, leggi e principi del Codice Etico al cui rispetto sono tenuti partners in affari e dipendenti.

I sistemi di gestione citati sono implementati in modo integrato e sono affidati ad un Responsabile del sistema integrato (RSI) ed al suo team di compliance che si occupa di supervisionare l'applicazione, il conseguimento degli obiettivi ed il miglioramento continuo del sistema integrato.

La Direzione di BETONCABLO SPA si impegna, costantemente nel migliorare l'efficacia e l'efficienza delle attività aziendali, nel perseguimento della soddisfazione delle proprie parti interessate e di tutti i soggetti portatori di interesse (personale, clienti, azionisti, istituzioni, fornitori, collettività). Al fine di mettere in atto e migliorare il sistema di gestione integrato mette a disposizione adeguate risorse umane, strumentali ed economiche, per garantire la qualità dei servizi, il rispetto dell'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori compresa la sicurezza del traffico stradale. Tra le finalità del sistema integrato non c'è solo quella di ridurre semplicemente i consumi, ma definire e migliorare le prestazioni energetiche legate ad un concetto di sostenibilità nell'uso dell'energia, considerando aspetti ecologici, sociali e di rapporto/interazione con il territorio, adottando un sistema di governo dell'energia che assume un ruolo di pari dignità rispetto ad altri aspetti tradizionalmente gestiti quali: la salute e sicurezza, la qualità e il rispetto dell'ambiente, la gestione del personale e così via.

La Direzione è consapevole che il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema Integrato comporta un beneficio per tutte le parti interessate, soddisfacendo le attese di miglioramento relative al contesto in cui l'azienda opera.

BETONCABLO SPA si pone i seguenti obiettivi strategici.

OBIETTIVI STRATEGICI	
1.	<b>Ricerca l'ottimizzazione dei processi aziendali in conformità alle norme ISO 9001, 14001, 45001 39001 e 50001 al fine di raggiungere, attraverso il miglioramento continuo, il massimo livello di efficienza ed efficacia, fornendo al cliente un servizio affidabile, sicuro, tempestivo, puntuale, flessibile e sostenibile;</b>
2.	<b>Garantire la qualità dei servizi di realizzazione cabine, linee elettriche e produzione di manufatti in calcestruzzo attraverso una buona gestione professionale degli addetti e l'impiego di attrezzature e strumenti tecnologicamente avanzati;</b>
3.	<b>Sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere e anticipare le esigenze ed aspettative degli utenti e di tutte le parti interessate, monitorando il loro grado di soddisfazione, gestendo i reclami e proponendo iniziative per la loro informazione e il loro coinvolgimento;</b>
4.	<b>Far sì che ogni dipendente operante all'interno dell'azienda, si senta, in relazione alle proprie mansioni, coinvolto in prima persona nella realizzazione della Politica Integrata;</b>

## POLITICA INTEGRATA

Rev. 03 del 18.08.2023

5. <b>Prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività; preservare le risorse naturali attraverso una attenta e corretta gestione, un uso razionale ed efficiente dell'energia; prevenire l'inquinamento ed i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori anche in ambito progettuale e di approvvigionamento;</b>
6. <b>Attuare le attività aziendali migliorando continuamente le performance in tema di Sicurezza Stradale, favorendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali nel tragitto per raggiungere il luogo di lavoro;</b>
7. <b>Mantenere la conformità alle norme internazionali, nazionali e locali, assicurando che le attività siano conformi con le disposizioni di legge ed eventuali codici di pratica o clausole sottoscritte;</b>
8. <b>In tutti i locali e cantieri vige l'assoluto divieto di assunzione di bevande alcoliche e sostanze stupefacenti illegali o soggette a controllo e non prescritte dal medico. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti evitino l'assunzione di tali sostanze anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad esse conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa;</b>
9. <b>Effettuare una continua attività di rilevazione e mappatura delle infrastrutture disponibili, assicurando una regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi per garantire affidabilità, efficienza e sicurezza per i veicoli, incentivando il personale a segnalare anomalie e situazioni potenzialmente dannose per la sicurezza propria, dell'ambiente e del bene stesso;</b>
10. <b>Mantenere il rispetto delle procedure qualità, ambiente, sicurezza e modello 231 senza il quale si determinano reati, non conformità, forme di inquinamento potenziali, infortuni sul lavoro e disservizi agli utenti/clienti oltre che la potenziale perdita di contratti con i clienti;</b>
11. <b>Garantire un'adeguata formazione dei lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla conformità e le prestazioni del sistema; attuare ogni sforzo per aumentare consapevolezza, coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori e delle parti interessate per prevenire incidenti (anche stradali), infortuni, non conformità tecniche;</b>
12. <b>Includere l'impegno a garantire la disponibilità di informazioni e risorse per raggiungere obiettivi e traguardi energetici ed il miglioramento continuo di obiettivi energetici, comprese le attività di progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche.</b>

Per raggiungere i suddetti obiettivi, la BETONCABLO SPA ritiene indispensabili le seguenti azioni:

AZIONI	
1.	Effettuare e riesaminare i fattori di contesto e le esigenze delle parti interessate individuando e valutando i rischi e le opportunità di sistema;
2.	Dare un assetto gestionale all'azienda che garantisca una organica e chiara definizione dei compiti e delle responsabilità;
3.	Implementare metodologie di lavoro tali da poter gestire in forma controllata le attività dell'azienda e ricercare ed applicare per quest'ultime le "migliori pratiche";
4.	Gestire ogni processo attraverso la metodologia del PDCA ovvero pianificare, eseguire, controllare e agire andando a standardizzare o riprogettare i processi per renderli efficaci ed efficienti;
5.	Utilizzare, per ogni fase delle attività, tecnologie volte al miglioramento continuo della qualità dei servizi, della tutela ambientale e della sicurezza dei lavoratori, nonché adottare le migliori tecniche disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche a costi economicamente accettabili;
6.	Implementare a livello integrato metodi efficaci di comunicazione con le parti interessate, migliorando costantemente sia i mezzi di comunicazione, sia gli strumenti di intervento a fronte di richieste;
7.	Comunicare la politica e gli obiettivi del sistema di gestione integrato agli stakeholders;
8.	Comunicare le performance aziendali a tutti gli stakeholders favorendone il coinvolgimento;

## **POLITICA INTEGRATA**

Rev. 03 del 18.08.2023

9.	Formare e sensibilizzare tutto il personale e in particolare i responsabili aziendali nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, in modo che le linee direttrici di questa politica e gli obiettivi concreti in materia di qualità, ambiente, sicurezza, modello 231 ed efficienza energetica siano compresi e recepiti da tutto il personale ai vari livelli;
10.	Implementare efficaci metodologie di aggiornamento delle prescrizioni legali applicabili per il settore di riferimento;
11.	Individuare le aree potenzialmente esposte al rischio di commissione di reati tramite 'risk assessment'; individuare soluzioni ed azioni volte al superamento o alla mitigazione delle criticità rilevate; adeguare le procedure organizzative sulle aree individuate e potenzialmente a rischio, contenenti disposizioni vincolanti ai fini della ragionevole prevenzione delle irregolarità di cui al D.Lgs. 231/2001, con riferimento alla gestione delle risorse finanziarie; elaborare e divulgare il Codice Etico; cooperare con l'Organismo di Vigilanza;
12.	Valutare periodicamente, per mezzo di audit interni, la conformità del Sistema di Gestione Integrato alle norme di riferimento, alla propria politica e a quanto pianificato e programmato; in particolare andando a verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati attraverso i riesami periodici della Direzione;
13.	Definire azioni per il miglioramento del Sistema di Gestione sulla base dei risultati dei riesami;
14.	Perseguire la continua innovazione tecnologica al fine di aumentare la propria capacità produttiva e migliorare l'efficacia ed efficienza delle lavorazioni effettuate nel rispetto di tutti i principi di sicurezza e salute dei propri lavoratori e tutela ambientale, sicurezza del traffico stradale e dell'efficienza energetica;
15.	Garantire la partecipazione e la consultazione di tutti i lavoratori, coinvolgendoli nella vita aziendale attraverso l'attuazione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e migliorare il clima aziendale;
16.	Attuare un adeguato utilizzo dei canali di comunicazione, informazione e coinvolgimento degli stakeholders;
17.	Promuovere il coinvolgimento dei fornitori e attuare sistemi di sensibilizzazione/monitoraggio al fine di verificare il rispetto dei requisiti contrattuali e cogenti concordati;
18.	Garantire che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme internazionali, nazionali e locali con adeguate attività di controllo operativo e di conformità alla compliance.

La BETONCABLO SPA attua la suddetta Politica attraverso il Sistema di gestione Integrato che riesamina almeno una volta all'anno definendo specifici obiettivi misurabili.

La presente Politica è valutata regolarmente in sede di Riesame della Direzione al fine di verificarne l'efficacia e la continua idoneità.

Il presente documento è distribuito a tutti i livelli interni ed esterni all'organizzazione attraverso l'affissione alla bacheca aziendale e la pubblicazione sul sito aziendale.

Busto Arsizio (VA), 18.08.2023

**BETONCABLO SPA**

Dott. R. Castiglioni

# POLITICA INTEGRATA

Rev. 03 del 18.08.2023

La Direzione di BETONCABLO SPA ha deliberato di adottare una politica integrata aziendale in modo tale da indirizzare le scelte strategiche e delle attività di business conseguenti in modo coerente e finalizzato al conseguimento degli obiettivi.

BETONCABLO SPA realizza cabine, linee elettriche ed impianti elettrici, produce manufatti e strutture in calcestruzzo ed esegue lavori edili, civili e industriali.

Per la gestione di tali attività l'organizzazione ha adottato per i propri processi aziendali i seguenti sistemi di gestione

- Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001: 2015
- Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001: 2015
- Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza conforme alla norma UNI ISO 45001:2018
- MOG 231
- Sistema di Gestione della Sicurezza del Traffico Stradale (RTS) conforme alla norma UNI EN ISO 39001:2016
- Sistema di Gestione dell'Energia conforme alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018

L'organizzazione ha predisposto e vigila con un Modello di Gestione MOG 231 la compliance delle attività aziendali al rispetto di norme cogenti, leggi e principi del Codice Etico al cui rispetto sono tenuti partners in affari e dipendenti.

I sistemi di gestione citati sono implementati in modo integrato e sono affidati ad un Responsabile del sistema integrato (RSI) ed al suo team di compliance che si occupa di supervisionare l'applicazione, il conseguimento degli obiettivi ed il miglioramento continuo del sistema integrato.

La Direzione di BETONCABLO SPA si impegna, costantemente nel migliorare l'efficacia e l'efficienza delle attività aziendali, nel perseguimento della soddisfazione delle proprie parti interessate e di tutti i soggetti portatori di interesse (personale, clienti, azionisti, istituzioni, fornitori, collettività). Al fine di mettere in atto e migliorare il sistema di gestione integrato mette a disposizione adeguate risorse umane, strumentali ed economiche, per garantire la qualità dei servizi, il rispetto dell'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori compresa la sicurezza del traffico stradale. Tra le finalità del sistema integrato non c'è solo quella di ridurre semplicemente i consumi, ma definire e migliorare le prestazioni energetiche legate ad un concetto di sostenibilità nell'uso dell'energia, considerando aspetti ecologici, sociali e di rapporto/interazione con il territorio, adottando un sistema di governo dell'energia che assume un ruolo di pari dignità rispetto ad altri aspetti tradizionalmente gestiti quali: la salute e sicurezza, la qualità e il rispetto dell'ambiente, la gestione del personale e così via.

La Direzione è consapevole che il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema Integrato comporta un beneficio per tutte le parti interessate, soddisfacendo le attese di miglioramento relative al contesto in cui l'azienda opera.

BETONCABLO SPA si pone i seguenti obiettivi strategici.

OBIETTIVI STRATEGICI	
1.	<b>Ricerca l'ottimizzazione dei processi aziendali in conformità alle norme ISO 9001, 14001, 45001 39001 e 50001 al fine di raggiungere, attraverso il miglioramento continuo, il massimo livello di efficienza ed efficacia, fornendo al cliente un servizio affidabile, sicuro, tempestivo, puntuale, flessibile e sostenibile;</b>
2.	<b>Garantire la qualità dei servizi di realizzazione cabine, linee elettriche e produzione di manufatti in calcestruzzo attraverso una buona gestione professionale degli addetti e l'impiego di attrezzature e strumenti tecnologicamente avanzati;</b>
3.	<b>Sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere e anticipare le esigenze ed aspettative degli utenti e di tutte le parti interessate, monitorando il loro grado di soddisfazione, gestendo i reclami e proponendo iniziative per la loro informazione e il loro coinvolgimento;</b>
4.	<b>Far sì che ogni dipendente operante all'interno dell'azienda, si senta, in relazione alle proprie mansioni, coinvolto in prima persona nella realizzazione della Politica Integrata;</b>

## POLITICA INTEGRATA

Rev. 03 del 18.08.2023

5. <b>Prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività; preservare le risorse naturali attraverso una attenta e corretta gestione, un uso razionale ed efficiente dell'energia; prevenire l'inquinamento ed i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori anche in ambito progettuale e di approvvigionamento;</b>
6. <b>Attuare le attività aziendali migliorando continuamente le performance in tema di Sicurezza Stradale, favorendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali nel tragitto per raggiungere il luogo di lavoro;</b>
7. <b>Mantenere la conformità alle norme internazionali, nazionali e locali, assicurando che le attività siano conformi con le disposizioni di legge ed eventuali codici di pratica o clausole sottoscritte;</b>
8. <b>In tutti i locali e cantieri vige l'assoluto divieto di assunzione di bevande alcoliche e sostanze stupefacenti illegali o soggette a controllo e non prescritte dal medico. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti evitino l'assunzione di tali sostanze anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad esse conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa;</b>
9. <b>Effettuare una continua attività di rilevazione e mappatura delle infrastrutture disponibili, assicurando una regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi per garantire affidabilità, efficienza e sicurezza per i veicoli, incentivando il personale a segnalare anomalie e situazioni potenzialmente dannose per la sicurezza propria, dell'ambiente e del bene stesso;</b>
10. <b>Mantenere il rispetto delle procedure qualità, ambiente, sicurezza e modello 231 senza il quale si determinano reati, non conformità, forme di inquinamento potenziali, infortuni sul lavoro e disservizi agli utenti/clienti oltre che la potenziale perdita di contratti con i clienti;</b>
11. <b>Garantire un'adeguata formazione dei lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla conformità e le prestazioni del sistema; attuare ogni sforzo per aumentare consapevolezza, coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori e delle parti interessate per prevenire incidenti (anche stradali), infortuni, non conformità tecniche;</b>
12. <b>Includere l'impegno a garantire la disponibilità di informazioni e risorse per raggiungere obiettivi e traguardi energetici ed il miglioramento continuo di obiettivi energetici, comprese le attività di progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche.</b>

Per raggiungere i suddetti obiettivi, la BETONCABLO SPA ritiene indispensabili le seguenti azioni:

AZIONI	
1.	Effettuare e riesaminare i fattori di contesto e le esigenze delle parti interessate individuando e valutando i rischi e le opportunità di sistema;
2.	Dare un assetto gestionale all'azienda che garantisca una organica e chiara definizione dei compiti e delle responsabilità;
3.	Implementare metodologie di lavoro tali da poter gestire in forma controllata le attività dell'azienda e ricercare ed applicare per quest'ultime le "migliori pratiche";
4.	Gestire ogni processo attraverso la metodologia del PDCA ovvero pianificare, eseguire, controllare e agire andando a standardizzare o riprogettare i processi per renderli efficaci ed efficienti;
5.	Utilizzare, per ogni fase delle attività, tecnologie volte al miglioramento continuo della qualità dei servizi, della tutela ambientale e della sicurezza dei lavoratori, nonché adottare le migliori tecniche disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche a costi economicamente accettabili;
6.	Implementare a livello integrato metodi efficaci di comunicazione con le parti interessate, migliorando costantemente sia i mezzi di comunicazione, sia gli strumenti di intervento a fronte di richieste;
7.	Comunicare la politica e gli obiettivi del sistema di gestione integrato agli stakeholders;
8.	Comunicare le performance aziendali a tutti gli stakeholders favorendone il coinvolgimento;



## **POLITICA INTEGRATA**

Rev. 03 del 18.08.2023

9.	Formare e sensibilizzare tutto il personale e in particolare i responsabili aziendali nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, in modo che le linee direttrici di questa politica e gli obiettivi concreti in materia di qualità, ambiente, sicurezza, modello 231 ed efficienza energetica siano compresi e recepiti da tutto il personale ai vari livelli;
10.	Implementare efficaci metodologie di aggiornamento delle prescrizioni legali applicabili per il settore di riferimento;
11.	Individuare le aree potenzialmente esposte al rischio di commissione di reati tramite 'risk assessment'; individuare soluzioni ed azioni volte al superamento o alla mitigazione delle criticità rilevate; adeguare le procedure organizzative sulle aree individuate e potenzialmente a rischio, contenenti disposizioni vincolanti ai fini della ragionevole prevenzione delle irregolarità di cui al D.Lgs. 231/2001, con riferimento alla gestione delle risorse finanziarie; elaborare e divulgare il Codice Etico; cooperare con l'Organismo di Vigilanza;
12.	Valutare periodicamente, per mezzo di audit interni, la conformità del Sistema di Gestione Integrato alle norme di riferimento, alla propria politica e a quanto pianificato e programmato; in particolare andando a verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati attraverso i riesami periodici della Direzione;
13.	Definire azioni per il miglioramento del Sistema di Gestione sulla base dei risultati dei riesami;
14.	Perseguire la continua innovazione tecnologica al fine di aumentare la propria capacità produttiva e migliorare l'efficacia ed efficienza delle lavorazioni effettuate nel rispetto di tutti i principi di sicurezza e salute dei propri lavoratori e tutela ambientale, sicurezza del traffico stradale e dell'efficienza energetica;
15.	Garantire la partecipazione e la consultazione di tutti i lavoratori, coinvolgendoli nella vita aziendale attraverso l'attuazione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e migliorare il clima aziendale;
16.	Attuare un adeguato utilizzo dei canali di comunicazione, informazione e coinvolgimento degli stakeholders;
17.	Promuovere il coinvolgimento dei fornitori e attuare sistemi di sensibilizzazione/monitoraggio al fine di verificare il rispetto dei requisiti contrattuali e cogenti concordati;
18.	Garantire che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme internazionali, nazionali e locali con adeguate attività di controllo operativo e di conformità alla compliance.

La BETONCABLO SPA attua la suddetta Politica attraverso il Sistema di gestione Integrato che riesamina almeno una volta all'anno definendo specifici obiettivi misurabili.

La presente Politica è valutata regolarmente in sede di Riesame della Direzione al fine di verificarne l'efficacia e la continua idoneità.

Il presente documento è distribuito a tutti i livelli interni ed esterni all'organizzazione attraverso l'affissione alla bacheca aziendale e la pubblicazione sul sito aziendale.

Busto Arsizio (VA), 18.08.2023

**BETONCABLO SPA**

Dott. R. Castiglioni

# POLITICA INTEGRATA

Rev. 03 del 18.08.2023

La Direzione di BETONCABLO SPA ha deliberato di adottare una politica integrata aziendale in modo tale da indirizzare le scelte strategiche e delle attività di business conseguenti in modo coerente e finalizzato al conseguimento degli obiettivi.

BETONCABLO SPA realizza cabine, linee elettriche ed impianti elettrici, produce manufatti e strutture in calcestruzzo ed esegue lavori edili, civili e industriali.

Per la gestione di tali attività l'organizzazione ha adottato per i propri processi aziendali i seguenti sistemi di gestione

- Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001: 2015
- Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001: 2015
- Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza conforme alla norma UNI ISO 45001:2018
- MOG 231
- Sistema di Gestione della Sicurezza del Traffico Stradale (RTS) conforme alla norma UNI EN ISO 39001:2016
- Sistema di Gestione dell'Energia conforme alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018

L'organizzazione ha predisposto e vigila con un Modello di Gestione MOG 231 la compliance delle attività aziendali al rispetto di norme cogenti, leggi e principi del Codice Etico al cui rispetto sono tenuti partners in affari e dipendenti.

I sistemi di gestione citati sono implementati in modo integrato e sono affidati ad un Responsabile del sistema integrato (RSI) ed al suo team di compliance che si occupa di supervisionare l'applicazione, il conseguimento degli obiettivi ed il miglioramento continuo del sistema integrato.

La Direzione di BETONCABLO SPA si impegna, costantemente nel migliorare l'efficacia e l'efficienza delle attività aziendali, nel perseguimento della soddisfazione delle proprie parti interessate e di tutti i soggetti portatori di interesse (personale, clienti, azionisti, istituzioni, fornitori, collettività). Al fine di mettere in atto e migliorare il sistema di gestione integrato mette a disposizione adeguate risorse umane, strumentali ed economiche, per garantire la qualità dei servizi, il rispetto dell'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori compresa la sicurezza del traffico stradale. Tra le finalità del sistema integrato non c'è solo quella di ridurre semplicemente i consumi, ma definire e migliorare le prestazioni energetiche legate ad un concetto di sostenibilità nell'uso dell'energia, considerando aspetti ecologici, sociali e di rapporto/interazione con il territorio, adottando un sistema di governo dell'energia che assume un ruolo di pari dignità rispetto ad altri aspetti tradizionalmente gestiti quali: la salute e sicurezza, la qualità e il rispetto dell'ambiente, la gestione del personale e così via.

La Direzione è consapevole che il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema Integrato comporta un beneficio per tutte le parti interessate, soddisfacendo le attese di miglioramento relative al contesto in cui l'azienda opera.

BETONCABLO SPA si pone i seguenti obiettivi strategici.

OBIETTIVI STRATEGICI	
1.	<b>Ricerca l'ottimizzazione dei processi aziendali in conformità alle norme ISO 9001, 14001, 45001 39001 e 50001 al fine di raggiungere, attraverso il miglioramento continuo, il massimo livello di efficienza ed efficacia, fornendo al cliente un servizio affidabile, sicuro, tempestivo, puntuale, flessibile e sostenibile;</b>
2.	<b>Garantire la qualità dei servizi di realizzazione cabine, linee elettriche e produzione di manufatti in calcestruzzo attraverso una buona gestione professionale degli addetti e l'impiego di attrezzature e strumenti tecnologicamente avanzati;</b>
3.	<b>Sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere e anticipare le esigenze ed aspettative degli utenti e di tutte le parti interessate, monitorando il loro grado di soddisfazione, gestendo i reclami e proponendo iniziative per la loro informazione e il loro coinvolgimento;</b>
4.	<b>Far sì che ogni dipendente operante all'interno dell'azienda, si senta, in relazione alle proprie mansioni, coinvolto in prima persona nella realizzazione della Politica Integrata;</b>

## POLITICA INTEGRATA

Rev. 03 del 18.08.2023

5. <b>Prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività; preservare le risorse naturali attraverso una attenta e corretta gestione, un uso razionale ed efficiente dell'energia; prevenire l'inquinamento ed i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori anche in ambito progettuale e di approvvigionamento;</b>
6. <b>Attuare le attività aziendali migliorando continuamente le performance in tema di Sicurezza Stradale, favorendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali nel tragitto per raggiungere il luogo di lavoro;</b>
7. <b>Mantenere la conformità alle norme internazionali, nazionali e locali, assicurando che le attività siano conformi con le disposizioni di legge ed eventuali codici di pratica o clausole sottoscritte;</b>
8. <b>In tutti i locali e cantieri vige l'assoluto divieto di assunzione di bevande alcoliche e sostanze stupefacenti illegali o soggette a controllo e non prescritte dal medico. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti evitino l'assunzione di tali sostanze anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad esse conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa;</b>
9. <b>Effettuare una continua attività di rilevazione e mappatura delle infrastrutture disponibili, assicurando una regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi per garantire affidabilità, efficienza e sicurezza per i veicoli, incentivando il personale a segnalare anomalie e situazioni potenzialmente dannose per la sicurezza propria, dell'ambiente e del bene stesso;</b>
10. <b>Mantenere il rispetto delle procedure qualità, ambiente, sicurezza e modello 231 senza il quale si determinano reati, non conformità, forme di inquinamento potenziali, infortuni sul lavoro e disservizi agli utenti/clienti oltre che la potenziale perdita di contratti con i clienti;</b>
11. <b>Garantire un'adeguata formazione dei lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla conformità e le prestazioni del sistema; attuare ogni sforzo per aumentare consapevolezza, coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori e delle parti interessate per prevenire incidenti (anche stradali), infortuni, non conformità tecniche;</b>
12. <b>Includere l'impegno a garantire la disponibilità di informazioni e risorse per raggiungere obiettivi e traguardi energetici ed il miglioramento continuo di obiettivi energetici, comprese le attività di progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche.</b>

Per raggiungere i suddetti obiettivi, la BETONCABLO SPA ritiene indispensabili le seguenti azioni:

AZIONI	
1.	Effettuare e riesaminare i fattori di contesto e le esigenze delle parti interessate individuando e valutando i rischi e le opportunità di sistema;
2.	Dare un assetto gestionale all'azienda che garantisca una organica e chiara definizione dei compiti e delle responsabilità;
3.	Implementare metodologie di lavoro tali da poter gestire in forma controllata le attività dell'azienda e ricercare ed applicare per quest'ultime le "migliori pratiche";
4.	Gestire ogni processo attraverso la metodologia del PDCA ovvero pianificare, eseguire, controllare e agire andando a standardizzare o riprogettare i processi per renderli efficaci ed efficienti;
5.	Utilizzare, per ogni fase delle attività, tecnologie volte al miglioramento continuo della qualità dei servizi, della tutela ambientale e della sicurezza dei lavoratori, nonché adottare le migliori tecniche disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche a costi economicamente accettabili;
6.	Implementare a livello integrato metodi efficaci di comunicazione con le parti interessate, migliorando costantemente sia i mezzi di comunicazione, sia gli strumenti di intervento a fronte di richieste;
7.	Comunicare la politica e gli obiettivi del sistema di gestione integrato agli stakeholders;
8.	Comunicare le performance aziendali a tutti gli stakeholders favorendone il coinvolgimento;

## **POLITICA INTEGRATA**

Rev. 03 del 18.08.2023

9.	Formare e sensibilizzare tutto il personale e in particolare i responsabili aziendali nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, in modo che le linee direttrici di questa politica e gli obiettivi concreti in materia di qualità, ambiente, sicurezza, modello 231 ed efficienza energetica siano compresi e recepiti da tutto il personale ai vari livelli;
10.	Implementare efficaci metodologie di aggiornamento delle prescrizioni legali applicabili per il settore di riferimento;
11.	Individuare le aree potenzialmente esposte al rischio di commissione di reati tramite 'risk assessment'; individuare soluzioni ed azioni volte al superamento o alla mitigazione delle criticità rilevate; adeguare le procedure organizzative sulle aree individuate e potenzialmente a rischio, contenenti disposizioni vincolanti ai fini della ragionevole prevenzione delle irregolarità di cui al D.Lgs. 231/2001, con riferimento alla gestione delle risorse finanziarie; elaborare e divulgare il Codice Etico; cooperare con l'Organismo di Vigilanza;
12.	Valutare periodicamente, per mezzo di audit interni, la conformità del Sistema di Gestione Integrato alle norme di riferimento, alla propria politica e a quanto pianificato e programmato; in particolare andando a verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati attraverso i riesami periodici della Direzione;
13.	Definire azioni per il miglioramento del Sistema di Gestione sulla base dei risultati dei riesami;
14.	Perseguire la continua innovazione tecnologica al fine di aumentare la propria capacità produttiva e migliorare l'efficacia ed efficienza delle lavorazioni effettuate nel rispetto di tutti i principi di sicurezza e salute dei propri lavoratori e tutela ambientale, sicurezza del traffico stradale e dell'efficienza energetica;
15.	Garantire la partecipazione e la consultazione di tutti i lavoratori, coinvolgendoli nella vita aziendale attraverso l'attuazione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e migliorare il clima aziendale;
16.	Attuare un adeguato utilizzo dei canali di comunicazione, informazione e coinvolgimento degli stakeholders;
17.	Promuovere il coinvolgimento dei fornitori e attuare sistemi di sensibilizzazione/monitoraggio al fine di verificare il rispetto dei requisiti contrattuali e cogenti concordati;
18.	Garantire che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme internazionali, nazionali e locali con adeguate attività di controllo operativo e di conformità alla compliance.

La BETONCABLO SPA attua la suddetta Politica attraverso il Sistema di gestione Integrato che riesamina almeno una volta all'anno definendo specifici obiettivi misurabili.

La presente Politica è valutata regolarmente in sede di Riesame della Direzione al fine di verificarne l'efficacia e la continua idoneità.

Il presente documento è distribuito a tutti i livelli interni ed esterni all'organizzazione attraverso l'affissione alla bacheca aziendale e la pubblicazione sul sito aziendale.

Busto Arsizio (VA), 18.08.2023

**BETONCABLO SPA**

Dott. R. Castiglioni