

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev.1 del 10.06.2026

I nostri valori

La Betoncablo SpA è un'azienda in cui vengono riconosciuti il valore, le differenze personali, l'orientamento al perseguimento di obiettivi economici sostenibili.

L'organizzazione promuove ed incentiva politiche aziendali che favoriscano la parità di genere durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di ricerca del personale per poi proseguire nei processi di affiancamento, cambio mansione, formazione ed evoluzione della carriera professionale.

La Betoncablo SpA valuta le competenze e le capacità del proprio personale, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi di ogni tipo.

A chi ci rivolgiamo

La presente politica si rivolge a tutti i dipendenti di Betoncablo SpA e viene condivisa con le sue principali *parti interessate*. Creare una cultura di parità di genere è alla base della strategia di gestione del capitale umano di Betoncablo SpA, fondamentale per garantire una performance fondata sulla sostenibilità nel lungo periodo.

Parità di genere

La qualità delle prestazioni raggiunta da Betoncablo SpA è esplicitata dai risultati raggiunti e dall'impegno profuso dalle proprie risorse.

La Betoncablo SpA si impegna affinché ciascuna risorsa, a qualsiasi genere appartenga, possa programmare la propria crescita professionale e famigliare in un contesto inclusivo e privo di discriminazioni di sorta.

Per questo Betoncablo SpA promuove e incentiva politiche aziendali di welfare, in particolare attraverso:

- la costruzione di un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere con particolare riferimento ad episodi di molestie e mobbing;
- la diffusione di una cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione;
- l'adozione di procedure di assunzione, cambio mansione, formazione ed evoluzione della carriera non discriminatorie;
- lo sviluppo di un contesto equilibrato fra lavoro e vita privata;
- la identificazione di KPI per verificare e misurare le azioni rivolte all'ottenimento di una effettiva parità;
- la possibilità di segnalazione di qualsiasi evento, anche al fine di fornire suggerimenti sul miglioramento del contesto lavorativo orientato alla parità;
- la garanzia che i generi siano equamente rappresentati nella partecipazione a eventi, convegni, tavole rotonde, panel, sia che essi siano organizzati da enti/clienti esterni, sia dalla ns organizzazione, compatibilmente con le funzioni svolte e necessarie per l'evento stesso.

Di seguito gli **impegni** formali di Betoncablo SpA nei diversi processi:

- a. valutare pariteticamente la selezione delle risorse impegnandosi verso un orientamento alla meritocrazia;
- b. prevedere le medesime retribuzioni a parità di inquadramento;
- c. valutare equamente potenziali candidati femminili e maschili nel piano di sviluppo senza discriminazione di genere;
- d. garantire un processo di formazione efficace rispetto alle esigenze di conoscenza, competenza e sviluppo della consapevolezza;
- e. permettere un adeguato affiancamento dei neoassunti.

La Betoncablo SpA adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente.

La politica è altresì resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web <https://gruppocastiglioni.it/certificazioni/>.

La Società promuove attività di comunicazione e informazione indirizzate a tutti i lavoratori dell'azienda, a tutti i livelli, al fine di assicurare la più ampia conoscenza e la più efficace applicazione dei principi della presente Politica.